

1. 女性の活躍の現状に関する情報公開

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2025年度実績）

職 種	男 性	女 性
製造技術職	100%	0%
製造技能職	78%	22%
事務職	50%	50%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤続年数の差異（2026年3月1日現在）

男 性	15.7年	女 性	14.5年
-----	-------	-----	-------

③男女賃金の差異

公表日：2026年4月1日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	85.5%
正社員	84.6%
嘱託・契約社員	79.4%

説明欄

対象期間：令和7年度（2025年3月1日～2026年2月28日）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当等は除く。

正 社 員：正社員。

嘱託・契約社員：嘱託社員、契約社員を含み、派遣社員を除く。

差異についての補足説明：

嘱託・契約社員については、再雇用である嘱託社員がほとんどを占めており、尚且つ嘱託社員のほとんどが男性であるため、勤続年数の差がそのまま賃金に反映される構図となり、賃金の差も大きく開いている。

④女性管理職比率

2026年4月1日現在

女性管理職比率	6.3%
---------	------

2. 育児休業取得率に関する情報公開

・男女別の育児休業取得率（2025年度）

職 種	男 性	女 性
製造技術職	100%	該当者なし
システムエンジニア職	該当者なし	該当者なし
事務職	該当者なし	該当者なし
製造技能職	22%	100%
全体	30%	100%

3. 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2023年度	2024年度	2025年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	59%	65%	12%

公表日：2026年4月1日