

1. 女性の活躍の現状に関する情報公開

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024年度実績）

職 種	男 性	女 性
製造技術職	60%	40%
製造技能職	94%	6%
事務職	34%	67%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤続年数の差異（2025年3月1日現在）

男 性	16.0年	女 性	14.8年
-----	-------	-----	-------

③男女賃金の差異

公表日：2025年4月1日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	84.1%
正社員	83.4%
嘱託・契約社員	65.9%

説明欄

対象期間：令和6年度（2024年3月1日～2025年2月28日）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当等は除く。

正 社 員：正社員。

嘱託・契約社員：嘱託社員、契約社員を含み、派遣社員を除く。

差異についての補足説明：

嘱託・契約社員については、再雇用である嘱託社員がほとんどを占めており、尚且つ嘱託社員のほとんどが男性であるため、勤続年数の差がそのまま賃金に反映される構図となり、賃金の差も大きく開いている。

2. 育児休業取得率に関する情報公開

・男女別の育児休業取得率（2024年度）

職 種	男 性	女 性
製造技術職	100%	該当者なし
システムエンジニア職	0%	該当者なし
事務職	該当者なし	該当者なし
製造技能職	43%	該当者なし
全体	36%	該当者なし

3. 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	79%	59%	65%

公表日：2025年4月1日