

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 長野電子工業株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年3月1日～2031年2月28日まで

2. 内 容

目標1：計画期間内における技術職の採用者数に占める女性比率を20%以上にする。

〈取組内容〉

2026年6月～ 女性採用担当の新任・育成
2027年6月～ 各職種インターンシップへの女性先輩社員の参加
2028年6月～ 上記2点を継続しつつ、インターンシップや会社説明会の内容について都度見直しを行っていく

目標2：フルタイム労働者一人あたりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働時間数を2024年度比10%削減する。

〈取組内容〉

2026年3月～ 人員配置見直しの実施及び定期的な見直しの実施
2026年3月～ DX化推進委員会を立ち上げ、業務の効率化を進める

目標3：計画期間内における男性の平均育児休業取得率を50%以上にする。

〈取組内容〉

2026年3月～ 男性向け育児休業資料の作成
2026年6月～ 男性向け育児休業資料の公開・周知
2026年6月～ 育児休業期間中や短時間勤務制度利用中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しの個別対応